



**PROTOCOLLO D'INTESA
TRA
CAMERA DI COMMERCIO DI VARESE NELL'AMBITO DEL PROGETTO
COMITATO IMPRENDITORIA FEMMINILE
PROVINCIA DI VARESE
CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIALE DI VARESE**

Premesso che:

- la parità di genere rappresenta uno degli obiettivi chiave dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU, che punta in particolare a promuovere e sviluppare una piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership in ambito professionale e imprenditoriale, nonché a sensibilizzare il mondo imprenditoriale e l'opinione pubblica sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile;
- allo stesso modo, Next Generation EU e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza hanno fatto della parità di genere una priorità trasversale, prevedendo una serie di misure volte alla promozione della leadership e della professionalità femminili attraverso la creazione di un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere, che mira in particolare ad accompagnare le imprese nella riduzione dei divari di genere in tutte le aree più critiche per la crescita professionale delle donne;
- anche la normativa nazionale ha recepito questo principio, in particolare attraverso le modifiche introdotte con la legge 162/2021, sia in tema di Certificazioni della Parità di Genere (art. 46bis), sia in tema di rapporti biennali (art. 46) che introducono anche meccanismi di opportunità e premialità volti alla promozione delle politiche di genere;

Considerato che:

- l'Unione Europea ha chiarito che la parità di genere e l'esigenza di una vera e propria integrazione tra sfera privata e sfera professionale sono strettamente interconnesse e pertanto, anche a fronte dei cambiamenti intervenuti nel mercato del lavoro, le misure di conciliazione costituiscono una strategia necessaria e imprescindibile per il mantenimento e lo sviluppo dell'occupazione e dell'imprenditorialità, soprattutto femminile;
- anche l'Italia, con le modifiche apportate al Testo Unico sulla maternità e paternità (d.lgs. 151/2001) dal d.lgs. 105/2022, di recepimento della Direttiva UE 2019/1158 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, ha confermato l'importanza in un'integrazione reale tra i due aspetti, privato e professionale, riconoscendo la necessità di un riequilibrio dei compiti di cura tra genitori;
- la parità di genere si realizza anche attraverso la promozione delle pari opportunità e la diffusione di una cultura di genere;
- Camera di Commercio di Varese ha costituito il proprio Comitato Imprenditoria Femminile formato da 17 componenti che rappresentano le realtà economico-produttive



territoriali e le organizzazioni sindacali, nel 2021. Il Comitato ha un ruolo importante nel valorizzare e incentivare la componente imprenditoriale al femminile nell'avvio, lo sviluppo e il consolidamento di un'attività, sia essa aziendale o professionale;

- la Consigliera di Parità riveste il ruolo istituzionale di promozione delle pari opportunità, di contrasto contro le discriminazioni di genere e di rimozione di situazioni di disuguaglianza sostanziale tra i generi operando sul territorio di riferimento;
- è di fondamentale importanza l'individuazione di forme di collaborazione e di percorsi comuni e condivisi tra Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Varese, Provincia di Varese e Consigliera di Parità che riconoscano l'importanza della diffusione di una cultura della parità di genere e di empowerment femminile;
- Provincia di Varese, in attuazione del disposto di cui all'art. 4, comma 6, della L.R. 22/2016, come modificato dalla L.R. 9/2018, ha istituito con le parti sociali il Tavolo del Lavoro quale sede di confronto nell'ambito delle funzioni delegate da Regione Lombardia in materia di servizi per il lavoro e sulle politiche attive;
- la Consigliera di Parità utilizza anche i canali di comunicazione messi a disposizione da Provincia di Varese per la diffusione delle informazioni e/o promozione di eventi in tema di pari opportunità e promozione dell'occupazione femminile;
- le iniziative e le azioni dei soggetti firmatari sono tanto più efficaci quanto più inserite in un contesto di sinergia e di lavoro di rete, valorizzando al massimo le esperienze già attivate sul territorio;

Ciò premesso:

al fine di perseguire una fattiva collaborazione tra Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio, Provincia di Varese e Consigliera di Parità provinciale, per sviluppare iniziative che abbiano lo scopo di attivare un circuito virtuoso che coinvolga tutti gli attori nella promozione e realizzazione delle pari opportunità al fine di promuovere l'occupazione femminile, anche sotto forma di impresa, e comunque nel contrasto alle forme di discriminazione;

Le parti firmatarie del presente protocollo si impegnano a:

- raccogliere e monitorare, con l'ausilio dell'Ufficio Studi e Statistica di Camera di Commercio e di Provincia, informazioni statistiche inerenti la realtà imprenditoriale, nonché quella occupazionale nel territorio della provincia di Varese, con particolare riferimento ai dati di genere, anche attraverso i dati di cui dispone l'Ufficio della Consigliera di Parità, impegnandosi a condividere le risultanze e gli studi su tali dati e informazioni statistiche;
- promuovere un'indagine congiunta che analizzi lo stato dell'arte e identifichi i maggiori bisogni delle realtà imprenditoriali al femminile già esistenti o nascenti e più in generale della componente femminile nel mondo del lavoro della provincia varesina al fine di promuovere iniziative di supporto che rispondano quanto più possibile alle necessità reali della componente femminile;
- attivare progetti di azioni positive, anche attraverso la destinazione di specifiche risorse economiche;
- attivare percorsi di divulgazione e conoscenza sul territorio dei temi dell'avvio e lo sviluppo di attività imprenditoriali o professionali e delle pari opportunità;



- svolgere un'attività di divulgazione e informazione in merito all'esistenza di bandi, contributi e/o progetti di soggetti terzi in tema di parità di genere e conciliazione lavoro-famiglia;
- condividere e/o divulgare le buone prassi e/o azioni positive attuate sul territorio da soggetti pubblici e/o privati in materia di pari opportunità anche al fine di diffonderne la conoscenza e l'adozione;
- promuovere la partecipazione alle occasioni formative offerte dal Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Varese o dalla Consigliera di Parità;
- promuovere la certificazione della parità di genere, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dalle imprese per ridurre il divario di genere e potenziare l'empowerment femminile;
- promuovere momenti di riflessione, sia in ambito pubblico sia privato, a partire dall'analisi condivisa dei dati disponibili e sulle possibili sperimentazioni.

Le parti firmatarie danno atto della reciproca volontà di incontrarsi con cadenza almeno semestrale per verificare lo stato di attuazione del presente protocollo.

Ogni azione e/o progetto e/o iniziativa che comporti costi, dovrà essere preventivamente concordata tra le parti anche in ragione dell'eventuale individuazione dei costi e delle risorse disponibili.

Il Comitato Imprenditoria Femminile di Camera di Commercio di Varese è segreteria del presente accordo.

Varese, 9 aprile 2024

Per Camera di Commercio di Varese
Il presidente
Giuseppe Mauro Vitiello
(documento firmato digitalmente)

Per Provincia di Varese
Il presidente
Marco Magrini
(documento firmato digitalmente)

La Consigliera di Parità della Provincia Varese
Avv.ta Anna Danesi
(documento firmato digitalmente)