

Novità alla Whirlpool, arriva la settimana corta

Pubblicato: Giovedì 18 Marzo 2010

È stata raggiunta pochi giorni fa l'intesa tra i vertici di **Whirlpool Europe e le rappresentanze sindacali** dei lavoratori del sito produttivo di **Cassinetta di Biandronno** riguardo alla riorganizzazione degli assetti degli **orari di lavoro**. L'accordo sugli orari è a tutti gli effetti operativo a seguito dell'esito positivo del referendum tra i lavoratori, ed entrerà in vigore a partire dal mese di aprile 2010.

Questo nuovo assetto rappresenta un punto focale dell'articolato piano di rilancio della competitività presentato a ottobre del 2009, che prevede interventi sul piano dei processi, delle prestazioni e dell'organizzazione. Questo piano, unito alla strategia di Whirlpool che punta all'affermazione di prodotti a maggior margine e valore aggiunto, è la risposta concreta di azienda e lavoratori per far fronte comune al calo di produzione dovuto alla profonda crisi economica che ha investito i mercati mondiali.

Sostanzialmente i cambiamenti sono di due tipi, e saranno applicati ai reparti e secondo i criteri identificati nell'accordo per ciascuna area produttiva. Per una parte consisteranno in un **passaggio da un sistema a turni ad un sistema "a giornata"**, con una prestazione lavorativa netta pari a 8 ore. I dipendenti coinvolti in questa modalità sono circa 500. Per altri 750 lavoratori, la trasformazione di orario significherà il **passaggio da una settimana di 6 giorni lavorativi ad una settimana "corta" di soli 5 giorni**, con orario 0.6.00-13.10 / 13.10-20.20.. Si ottiene così l'eliminazione strutturale del sabato e la riduzione delle attività sui processi primari (dalle 22.00 del precedente sistema alle 20.20 dell'accordo) con conseguente riduzione dei costi fissi, in particolare di quelli energetici.

L'azienda conferma il suo impegno a mantenere il servizio trasporto maestranze, che sarà razionalizzato in modo sostanziale per adeguarlo ai nuovi assetti della fabbrica.

Gaetano Bartolone, Industrial Relations Manager di Whirlpool Europe, e Responsabile del Personale per il sito di Cassinetta, ha detto che «questo accordo sottolinea la volontà che accomuna azienda e dipendenti nel far fronte alla grave situazione di crisi, attuando un piano concreto di rilancio della competitività delle fabbriche. I lavoratori di Cassinetta hanno dimostrato così di essere pronti a raccogliere la sfida, manifestando il loro impegno individuale e senso di responsabilità. I cambiamenti, in particolar modo il passaggio alla settimana corta, porteranno oltre ai benefici organizzativi già illustrati, anche un migliore bilanciamento del rapporto lavoro/vita e la conseguente migliore fruizione del proprio tempo libero».

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it