VareseNews

L’azienda speciale Medio Olona a disposizione di aziende e lavoratori per conciliare vita e lavoro

Pubblicato: Giovedì 1 Aprile 2021

L’azienda speciale del Medio Olona, che si occupa dei servizi alla persona nel distretto di Castellanza, si adegua ai tempi e ai **grandi cambiamenti che i cittadini e le aziende del territorio stanno subendo a causa della pandemia** e propone una nuova **politica di conciliazione dei tempi lavoro-famiglia** per lavoratori e aziende.

L’iniziativa promossa dall’ambito sociale di Castellanza si propone di **supportare i cittadini ma anche le aziende e le pubbliche Amministrazioni nell’affrontare al meglio la quotidiana sfida di conciliare vita e lavoro.** Si tratta del consolidamento di un percorso di costruzione di politiche di **conciliazione “su misura” calibrate sulle singole realtà locali già iniziato nel 2014 e che ha coinvolto diversi attori nonché prodotto importanti risultati** ed un considerevole bagaglio di esperienze sul tema.

Il valore complessivo del progetto, pari a 97.500 euro, si avvale di un finanziamento di Regione Lombardia (pari a € 61.400) volto a supportare interventi di conciliazione vita-lavoro, e prevede **una partnership tra Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi Alla Persona (Ente Capofila del progetto), il Comune di Busto Arsizio, gli ambiti territoriali di Gallarate e Somma Lombardo e la Cooperativa Totem** (per un cofinanziamento totale pari a € 36.100).

L’area territoriale coinvolta si estende su **26 comuni per una popolazione complessiva di oltre 343**

mila abitanti.
Le 3 macro-aree di intervento, con i relativi obiettivi sono: il supporto alle famiglie, con l'obiettivo di fornire servizi di supporto ai carichi di cura; la formazione e consulenza alla Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di **favorire la trasformazione culturale e l'ampliamento del ricorso allo smart working**; la consulenza alle imprese del territorio, con l'obiettivo di **favorire l'adozione di misure flessibili di lavoro** (che però non si limitino alla regolamentazione dello smart working ma comprendano misure più estese e "piani di conciliazione" strutturati).

Inoltre l'attività di consulenza e di affiancamento ai manager pubblici e privati potrà essere volta a favorire l'identificazione di indicatori di risultato e la valutazione del personale per obiettivi.

Contatti:

Sito Aziendale di Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona:
http://www.aziendaspecialemedioolona.it/
E-mail: areasociale@aziendaspecialemediolona.it (D.ssa Ilaria Comerio)
Pagina Facebook del progetto:
https://www.facebook.com/La-conciliazione-2020-il-lavoro-che-cambia-100913665370190

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it