

Holcim chiude l'accordo sul telelavoro coi sindacati

Pubblicato: Mercoledì 15 Marzo 2023



Dopo diversi mesi di trattativa è stato sottoscritto dal Coordinamento delle RSU e dalle Segreterie Regionali e Territoriali della Lombardia di **Feneal UIL Filca CISL Fillea CGIL**, **l'accordo sul telelavoro che riguarda i dipendenti delle società: Holcim (Italia) spa, Holcim gruppo Italia spa, Holcim Aggregati e Calcestruzzi srl, F.lli Manara srl, Geocycle (Italia) srl e Edile Commerciale.**

Il telelavoro si attiverà su base volontaria con richiesta della lavoratrice o del lavoratore, e la sottoscrizione di un apposito accordo, potrà essere svolto per un massimo di 9 giorni lavorativi anche continuativi al mese. **A tutela dei lavoratori fragili o diversamente abili che possono o potranno svolgere mansioni telelavorabili, il limite dei 9 giorni mensili non sarà applicato.** Il numero massimo di giornate mensili potrà essere aumentato a fronte di particolari esigenze di carattere temporaneo, che dovranno essere documentate alla Direzione Risorse Umane e comunicate alle RSU.

I lavoratori che potranno accedere al telelavoro dovranno avere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, svolgere mansioni compatibili con il lavoro a distanza, disporre di un ambiente adeguato a svolgere il telelavoro e per ovvi motivi aver attivato una linea ADSL o Internet Wireless. La strumentazione informatica e gli strumenti di lavoro verranno forniti dall'azienda.

L'intesa prevede la bacheca informatica per permettere alle RSU e alle OO.SS. di comunicare con tutti i lavoratori in merito all'attività sindacale, alle circolari o convocazioni di assemblee.

La prestazione lavorativa dovrà essere svolta tra le 8.00 e le 19.00 con un unico intervallo in pausa

pranzo dalle 12.30 alle 14.30 (di durata minima di 30 minuti) applicando l'attuale flessibilita? inizio lavoro dalle ore 8,00 alle ore 9.30.

Ogni 4 mesi si svolgera? una verifica con le RSU per monitorare l'andamento dell'accordo che decorre dal 13 marzo 2023 e scadra? il 31 dicembre 2024.

Durante il periodo di pandemia il telelavoro e? stato svolto da circa 70 lavoratori (prevalentemente nei siti di Merone e Ternate) sui 300 dipendenti del gruppo: «Nelle fasi di monitoraggio verificheremo quale sara? il numero dei lavoratori che fara? ricorso al telelavoro. Dopo aver svolto le assemblee, le lavoratrici e i lavoratori hanno dato mandato al Coordinamento delle RSU di sottoscrivere l'accordo» – scrivono le organizzazioni sindacali.

«**L'intesa, figlia delle relazioni sindacali consolidate nel gruppo**, introduce un livello di flessibilita? nella prestazione lavorativa che agevolera? l'equilibrio tra vita e lavoro del dipendente – dichiarano Ersilia Galiero, Riccardo Cutaia, Simone Alloni e Ivan Comotti- e norma in modo collettivo il ricorso al telelavoro. Dopo diverse discussioni caratterizzate da visioni a volte opposte tra direzione aziendale e le RSU, l'accordo costituisce il punto di equilibrio piu? alto raggiungibile in questa fase sul tema».

Il Coordinamento delle RSU e le Segreterie Regionali e Territoriali di Feneal UIL Filca CISL Fillea CGIL valutano in modo positivo l'accordo che chiude un lungo periodo di confronto sindacale e apre una fase nuova nella prestazione lavorativa nelle societa? del gruppo Holcim Italia.

Orlando Mastrillo

orlando.mastrillo@varesenews.it